

# Call for Contributions



**gfo OrgSpace** 2026

## **Nachhaltige Intelligenz in Organisationen**

Zukunft gestalten mit Mensch und KI

Der **OrgSpace 2026** bringt Menschen zusammen, die Organisationen aktiv gestalten – in Unternehmen, Verwaltungen, Netzwerken und Projekten.

Wenn Du als Praktiker:in, Organisationsentwickler:in, HR-Professional, Prozessmanager:in, Berater:in, Forscher:in oder Innovator:in unterwegs bist und Dich ernsthaft mit der Zukunft von Arbeit und Organisation beschäftigst, dann bist Du hier richtig.

Unter dem Leitmotiv **Nachhaltige Intelligenz** schauen wir darauf, wie **menschliche Intelligenz** und **künstliche Intelligenz** sinnvoll zusammenwirken können:

- menschliche Fähigkeiten wie Intuition, Emotion, Kreativität, Urteilsvermögen und soziale Kompetenz
- KI als Werkzeug, Assistenz, Automatisierung und generatives System

Uns interessiert nicht die nächste Tool-Demo um ihrer selbst willen, sondern echte Wirksamkeit:

- 👉 Wie treffen Menschen mit KI **bessere Entscheidungen**?
- 👉 Wie werden Prozesse **klüger, lernfähiger und verantwortungsvoll**?
- 👉 Und wie bleibt der Mensch dabei **souverän, kompetent und handlungsfähig**?

Wir suchen **Workshops**, die zeigen, wie Mensch und KI gemeinsam Organisationen weiterbringen – konkret, reflektiert und praxisnah.

## Das Format: Interaktive Workshops mit Networking-Fokus

Der OrgSpace lebt von **Austausch, Co-Creation und Begegnung**.

Deshalb suchen wir keine Vorträge, sondern **90-minütige Workshops**, in denen Teilnehmende aktiv mitarbeiten, ausprobieren, reflektieren und sich vernetzen.

### Wichtig für Dein Proposal:

Bitte beschreibe klar und konkret:

- **Inhalt:** Was passiert im Workshop?
- **Ziel & Ergebnis:** Was nehmen die Teilnehmenden am Ende wirklich mit?
- **Methoden & Formate:** Wie sorgst Du für Interaktion, Zusammenarbeit und Austausch?

### Rahmen & Hinweise

- **Format:** Interaktiver Workshop (90 Minuten)
- **Ausrichtung:** Praxisnah, dialogisch, ergebnisorientiert
- **Präsenz:** Wir erwarten, dass alle Speaker den ganzen Tag vor Ort sind und aktiv an anderen Workshops teilnehmen
- **Stream-Zuordnung:** Bitte wähle bei der Einreichung einen der drei Streams Tech / Human / Future & Fusion (siehe S. 3/4)

## Dein Proposal – was wir von Dir brauchen

Bitte reiche Dein Proposal mit folgenden Punkten ein:

- 1. Titel**  
Kurz, klar, neugierig machend – gern mit erkennbarem Nutzenversprechen.
- 2. Kurzbeschreibung** (max. ca. 1.000 Zeichen)  
Worum geht es? Welches Problem oder Potenzial adressiert Dein Workshop?
- 3. Ziel & erwartetes Ergebnis (Outcome)**  
Was haben die Teilnehmenden am Ende konkret in der Hand?  
(z. B. Erkenntnis, Artefakt, Prototyp, Entscheidungshilfe)
- 4. Inhaltlicher Fokus**  
Welche Fragestellungen, Modelle, Beispiele oder Tools nutzt Du?
- 5. Methoden & Interaktionsdesign**  
Wie gestaltest Du Zusammenarbeit, Austausch und Networking?  
(z. B. Gruppenarbeit, Co-Creation, Live-Demo, Mini-Experimente, Canvas, Fishbowl,

World Café, Prototyping, Szenarioarbeit)**Zielgruppe & Vorkenntnisse**

Für wen ist der Workshop gedacht? Was sollten Teilnehmende mitbringen – was nicht?**Kurzprofil der Beitragenden**

2–3 Sätze zu Rolle, Organisation, Erfahrung und Bezug zum Thema.

## Einreichung

- **Einreichungsfrist:** 15. April
- **Einreichung über:** E-Mail an [info@gfo-web.de](mailto:info@gfo-web.de), [sarah.hatfield@gfo-web.de](mailto:sarah.hatfield@gfo-web.de) oder [OrgSpace@gfo-web.de](mailto:OrgSpace@gfo-web.de)
- **Rückmeldung von uns:** bis spätestens 30. April

## Wir freuen uns auf Dein Proposal!

---

### Drei Streams – drei Perspektiven auf ein gemeinsames Zukunftsthema

#### Stream 1: Tech – AI in Action

Hier geht es um die **praktische Umsetzung von KI** in Organisationen: Tools, Erfahrungen, Risiken und Sicherheitsfragen.

Was funktioniert wirklich? Und wie setzen wir KI so ein, dass Nutzen, Verantwortung, Compliance und Sicherheit zusammenpassen?

#### Mögliche Themen (Beispiele):

- Erfahrungen mit KI-Tools in Teams, Projekten und Prozessen – inkl. Lessons Learned
- Einführung und Skalierung generativer KI in Organisationen
- Sicherheit, Angriffe, Missbrauch: Wie gehen Organisationen realistisch damit um?

#### Typische Workshop-Ergebnisse:

- Praxisleitfäden oder Checklisten (z. B. „Sicherer KI-Einsatz im Team“)
- Prototypen KI-gestützter Prozesslösungen
- Governance-Modelle, Risk-Maps, Responsible-AI-Canvas oder Good-Practice-Sammlungen

## Stream 2: Human – The Human Advantage

Dieser Stream rückt das in den Fokus, was Organisationen **menschlich** macht – gerade im Zusammenspiel mit KI.

Es geht um Haltung, Verantwortung, Beziehung, Sinn und kollektive Intelligenz.

### Mögliche Themen (Beispiele):

- Emotionale und soziale Intelligenz in KI-unterstützten Arbeitswelten
- Intuition, Urteilsfähigkeit und Verantwortung: Wo braucht es den Menschen zwingend?
- De-Skilling vermeiden: Wie bleiben Expertise, Denkfähigkeit und Handwerk erhalten?

### Typische Workshop-Ergebnisse:

- Entscheidungs- und Reflexionsroutinen für sinnvolles „Human-in-the-Loop“
- Skill-Profile und Lernpfade für Organisationsgestalter\*innen
- Team-Vereinbarungen für die Zusammenarbeit mit KI (Working Agreements)

## Stream 3: Future & Fusion – Spiel, Kunst und Experimente

Dieser Stream ist der **Experimentierraum** der OrgSpace 2026.

Hier verbinden wir Tech und Human – und nutzen **Spiel, Kunst und Zukunftsmethoden**, um neue Formen der Mensch-KI-Zusammenarbeit erlebbar zu machen.

Im Mittelpunkt stehen Formate, die nicht nur erklären, sondern **erfahren lassen**:

Wir spielen, gestalten, prototypisieren und spekulieren – und übersetzen das Gelernte zurück in organisationale Praxis.

### Mögliche Themen (Beispiele):

- Kunst & KI als Spiegel von Organisationen (Data Art, Visualisierung, Storytelling)
- Gamification & Serious Play zu KI-Einführung, Governance und Ethik
- Zukunftsmethoden: Szenarien, Design Fiction, utopische und dystopische Zukünfte

### Typische Workshop-Formate & Ergebnisse:

- Serious Games, Kartensets oder Rollenspiele zur Mensch-KI-Zusammenarbeit
- Zukunftsszenarien (3–5 Szenarien inkl. Handlungsoptionen)
- Mensch-KI-Teamwork-Canvas (Rollen, Übergaben, Qualitätschecks, Grenzen)
- Künstlerische Artefakte als Erkenntnisform (Visuals, Audio, Performance-Elemente)