

# gfo-Mitteilungen

Liebe Freundinnen und Freunde der gfo,

der gfo-Kongress für Organisation und Management findet auch in diesem Jahr wieder statt – aber dieses Mal ganz anders: Statt auf Frontbeschallung liegt der Fokus nun auf einem Austausch in Werkstattatmosphäre. Statt um Input von außen geht es jetzt um einen internen Austausch: von Mitgliedern für Mitglieder. Was bleibt, ist die Qualität der Beiträge und die Gelegenheit für das Netzwerken.

So heißt der gfo-Kongress nun gfo OrgSpace 2024, denn er bietet mehr Raum für:

- frei wählbare Workshops, in denen wir in kleinen Gruppen aktuelle Orga-Tools unter professioneller Anleitung kennenlernen und ausprobieren, ein Austausch auf Augenhöhe
- Tipps von erfahrenen Praktikerinnen und Praktikern und konkrete Anwendungsmöglichkeiten in Analyse, Design und Entwicklung von Organisationen (Prozesse, Strukturen, Kulturen und Führung)
- neues Lernen in all seinen Facetten: von KI bis Nachhaltigkeit, von Kommunikations- bis Führungskompetenz, von Digital Journey bis Strategiearbeit, vom Prozessmodell bis zu neuen Workshopformaten

Die Location in Kassel passt perfekt zu diesen Möglichkeiten, denn sie trägt zu Recht den Namen »Neue Denkerei«. Mit ihren offenen Räumen und flexiblen New-Work-Elementen trägt sie zu der zupackenden Denkatmosphäre bei, die wir uns für unsere »Werkstatt« vorstellen: einfach, kreativ und damit ideal für unsere Idee »Probieren geht über Studieren«.

Wir freuen uns, Euch am 5. November in Kassel zu sehen!  
Herzliche Grüße

Dr. Rudolf Lütke Schwienhorst  
und der Vorstand der gfo



## Unsere Workshops und Keynotes

### Keynotes

#### Keynote: Lernen in Organisationen – mit und ohne, wegen und gegen KI / Thorsten Veith

KI verändert unsere Arbeitswelt. Was bedeutet das konkret für die Beratung, die Organisationsentwicklung und das Lernen in Unternehmen und Behörden? Welche Chancen und Grenzen ergeben sich aus KI und der Technologie großer Sprachmodelle? Die isb GmbH (Institut für systemische Beratung – Wiesloch) hat unter Leitung von *Thorsten Veith* mit ihrem KI-Bot isbGPT bereits Erfahrungen mit einer eigenen KI-Assistenz gesammelt. So wird uns *Thorsten Veith* aus erster Hand Ideen, Strategien, Erfahrungen und praktische Tipps zur Integration von KI in die Organisationsentwicklung, Beratung und das Lernen vermitteln.

#### Keynote: Agile Organisation – was bleibt vom Hype? / Prof. Dr. Jens Eschenbächer (gfo) & Olaf Hinz (gfo)

Prof. Dr. *Jens Eschenbächer*, Hochschule Bremen, und Führungslotse *Olaf Hinz* nehmen Agilität in Organisationen auf unterhaltsame Art unter die Lupe: Was wird bleiben? Und was kann gerne wieder verschwinden? Die Keynote setzt sich kritisch mit den Höhen und Tiefen auseinander, die das Konzept der Agilität in den letzten Jahren erlebt hat. Die beiden Speaker bringen dabei ihre umfassende Erfahrung und ihr Wissen über die Grundlagen und Methoden des agilen Wandels ein und bewerten gemeinsam mit den Teilnehmenden, was vom agilen Hype wirklich Bestand haben wird.

### Workshops im Themenbereich »Prozess«

#### Geschäftsprozesse einfach und doch vollständig betrachten / Simone Glitsch (gfo)

*Simone Glitsch*, Expertin für prozessorientierte Unternehmenstransformation, stellt in ihrem Workshop das von ihr entwickelte Giersberg®-Prozessmodell vor – ein leistungsstarkes Tool zur Identifikation, Abbildung und Optimierung von Geschäftsprozessen. Im Workshop wird sie uns zeigen, wie man mithilfe einer gleichermaßen umfassenden wie detaillierten Prozessbetrachtung eine unternehmensweite Prozessoptimierung erreichen und den Weg zur Prozessautomatisierung erfolgreich vorantreiben kann.

#### Der systemische Kick-off-Workshop für Change-Projekte / Dr. Rainer Feldbrügge (gfo)

*Dr. Rainer Feldbrügge*, systemischer Organisationsberater und Prozessmanager, präsentiert in seinem Workshop das Format des systemischen Change-Workshops, mit dem sich der Start für ein Veränderungsprojekt optimal einleiten lässt. Denn in ei-

nem Auftaktworkshop geht es darum, die Veränderungsbereitschaft des Systems zu mobilisieren. Am Ende seines Beitrags verfügen die Teilnehmenden über die Kompetenz, einen systemischen Kick-off-Workshop für Veränderungsprojekte einzusetzen.

### **Miteinander statt gegeneinander – Prozess- und Projektmanagement anders gedacht und gemacht / Alexander Rehn (gfo) & Michael Ribeiro**

Prozess- und Projektmanagement – in traditioneller Betrachtung sind das Gegenspieler. Doch was, wenn diese beiden Welten zusammen- statt gegeneinander arbeiten? Wie man im integrierten Prozess- und Projektmanagement das Beste aus beiden Ansätzen herausholt, zeigen Unternehmensberater *Alexander Rehn* und Projektmanager *Michael Ribeiro*. Sie stellen Methoden vor, die sowohl Effektivität als auch Effizienz in beiden Bereichen fördern – für mehr strategische Umsetzungskraft und eine stärkere Wettbewerbsfähigkeit.

### **Workshops im Themenbereich »Struktur«**

#### **New Work – Hype oder Trend? / Antje Cordes (gfo)**

*Frithjof Bergmann* wollte »Arbeit, die wir wirklich, wirklich wollen« für uns alle – und nannte dies zu Recht »New Work«. Seitdem hat es unter dem Label zahllose Initiativen zu mobiler Arbeit, modernen Bürowelten, agilen Methoden oder digitaler Zusammenarbeit gegeben. Aber ist das wirklich New Work? Management-Consultant *Antje Cordes* wird mit den Teilnehmenden über die Idee und die Wirklichkeit von New Work reflektieren und Ansatzpunkte für eine zukunftsorientierte Weiterentwicklung diskutieren.

#### **Lasst uns das Projekt zu Markte tragen! – Olaf Hinz (gfo)**

Es gibt eigentlich immer mehr gute Projektideen als Mittel, die dafür zur Verfügung stehen. Ein klassisches Problem von Angebot und Nachfrage. In anderen Bereichen werden solche Probleme seit jeher effizient auf Marktplätzen gelöst. Führungslotse *Olaf Hinz* stellt die Idee des Projektmarkts vor: ein effektives Tool, um Projektideen und Ressourcen effizient zu matchen – jenseits von Algorithmen und Hierarchien. Wie sie diesen Markt in ihrer Organisation vorbereiten, durchführen und nachbearbeiten können, lernen die Teilnehmenden in diesem Workshop.

#### **Nachhaltigkeit managen – Organisations-, Prozess-, Führungs- oder/und Kulturthema? – Dr. Kai Krings (gfo)**

Wie können Unternehmen mit der wachsenden Flut an Vorschriften und Regelungen zur Nachhaltigkeit umgehen? Wie die doppelte Wesentlichkeitsanalyse und das CSRD-Reporting effektiv durch ein integriertes Managementsystem umgesetzt werden können, zeigt Dr. *Kai Krings* (intellior AG). Gemeinsam mit den Teilnehmenden erarbeitet er, wie Pflichtthemen rund um die Nachhaltigkeit erfolgreich in das Managementsystem integriert und dabei Aspekte der Organisationsentwicklung berücksichtigt werden können.

### **Workshops im Themenbereich »Kultur«**

#### **If I had a hammer ... – ist OKR der Hammer? / Nina Eichholz**

In ihrer interaktiven Session zeigt *Nina Eichholz*, Beraterin für Organisationsgestaltung, wie Objectives and Key Results (OKR) als strategische Werkzeuge in Zeiten hoher Dynamik und Komplexität implementiert werden können. Sie weiß aus langjähriger Erfahrung im Konzern wie auch im Mittelstand, dass OKR ein guter Hammer ist – der aber spezifische Nägel braucht. Und auch beim Einschlagen der Nägel muss einiges beachtet werden, damit die Nägel halten, was sie versprechen: einen wertvollen Beitrag zur Steuerung von Strategiearbeit zu leisten.

#### **Sustainability – vom Bullsh\*t-Bingo zum Wettbewerbsvorteil / Prof. Dr. Sarah Hatfield (gfo) & Svenja Jahn**

Prof. Dr. *Sarah Hatfield* und *Svenja Jahn*, Technische Hochschule Augsburg, stellen das Sustainability Innovation Playbook (SIP) vor, das im Rahmen des Forschungsprojekts ELLSI der Technischen Hochschule Augsburg entwickelt wird und dazu dient, Nachhaltigkeit als Wachstumstreiber zu befördern. Es handelt sich um ein praxisorientiertes Handbuch zur Förderung von Green Skills als Kompetenzbouquet zukunftsgestaltender Unternehmen. Die Teilnehmenden lernen einen innovativen Ansatz, um Nachhaltigkeit erfolgreich in die Unternehmensstrategie einzubinden und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung zu etablieren.

#### **Süß sind sie – die Früchte vom Baum der Erkenntnis / Christiane Schulten (gfo)**

Organisationsberaterin *Christiane Schulten* zeigt den Teilnehmenden in einer praktischen Übung, wie die kreative Methode des »Baums der Erkenntnis« in Workshops bei der Bearbeitung unterschiedlicher Themen unterstützen kann. Was grünt und gedeiht gut, und wo entstehen neue Knospen? Wo droht Trockenheit, was erfordert mehr Aufmerksamkeit, welche Äste können nicht mehr gerettet werden? Die Ergebnisse werden auf einer Moderationswand festgehalten. Dies dient als Grundlage für die anschließende Diskussion und ermöglicht Verbesserungsmaßnahmen.

#### **Spieglein an der Wand: Wie passend bin ich im ganzen Land? / Dr. Anke Terörde-Wilde**

Bei der Auswahl von Mitarbeitenden geht es neben Kompetenzen immer mehr auch um Passungen – in beide Richtungen: Passt der Mensch zum Unternehmen? Passt das Unternehmen zu mir als Mensch? Dr. *Anke Terörde-Wilde*, Gesellschafterin der ITB-Consulting, hat eine Methodik entwickelt, die genau diese systemischen Aspekte der Eignung in den Mittelpunkt stellt. Sie lädt die Teilnehmenden im Workshop dazu ein, sich selbst die kritische Frage zu stellen: Wie passend bin ich für meinen Job?

## Workshops im Themenbereich »Führung«

### Digitale Transformation im öffentlichen Dienst: Die #digital-journey und #Transformationspaten als innovative Lernreisen für Führungskräfte des Bundes / Dr. Sebastian Gradinger

Die Digitalakademie des Bundes bietet eine ausgeklügelte Lernreise und Peer-Group-Learning für Topführungs-kräfte aus Ministerien und Behörden. Nach den Kursen der neu eingerichteten »Lernwelt Kreuzberg« können und sollen die Lernreisenden als Patinnen und Paten der angestrebten Transformationen in ihren Ressorts und Behörden agieren. Wer wissen will, wie das funktioniert, erfährt vom Leiter der Digitalakademie des Bundes, Dr. *Sebastian Gradinger*, Näheres zu dem Konzept und den Ergebnissen und erhält Hinweise zur Umsetzung in Unternehmen.

### Der Kompass – tragfähige Lösungen in herausfordernden Situationen entwickeln / Leopold Rosenthal

Im Mittelpunkt des Workshops von Mediator *Leopold Rosenthal* steht der Mediationskompass nach *Anita von Hertel* – ein effektives Werkzeug zur Konfliktlösung und Entscheidungsfindung. Der Mediationskompass hilft dabei, den Problem- und Lösungsraum strukturiert zu erarbeiten. Das fördert die Perspektivübernahme und Lösungskompetenz aller Beteiligten. Teilnehmende des Workshops können also ihre Mediationskompetenz steigern (oder erst entdecken?), um in herausfordernden Situationen tragfähige Win-win-Lösungen mit den Beteiligten erarbeiten zu können.

### Mein Kaliber von Führung / Dr. Rudolf Lütke Schwienhorst (gfo)

Reale Führungskräfte handeln weniger nach theoretischen Modellen als nach eigenen Idealbildern – geprägt durch persönliche Erlebnisse und Vorbilder von realen (oder auch fiktiven) Personen. Diese Konzepte sind in der Regel unbewusst und steuern das Führungsverhalten deshalb häufig unbemerkt. gfo-Präsident Dr. *Rudolf Lütke Schwienhorst* stellt in seinem Workshop ein Werkzeug vor, mit dem diese verborgenen Führungsbilder ins Bewusstsein geholt und gezielt für die persönliche Weiterentwicklung genutzt werden können – für eine authentische und wirkungsvolle Führung.