



Organisationsaufstellungen *Echt ,eso‘ oder Wundertool für Mutige?*



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Präsentation: Marion Lockert



Systemische Aufstellungen im Business



**Marion
Lockert**



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung



Systemische Aufstellungen im Business



**Marion
Lockert**



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Mentorin für Sinn & Wandel

Trainerin & Coach für

- **Wandel mit Sinn & System**
- **Führung und Selbstführung**
- **Persönlichkeitsentfaltung**



Systemische Aufstellungen im Business



**Marion
Lockert**



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Mentorin für Sinn & Wandel

Trainerin & Coach für

- **Wandel mit Sinn & System**
- **Führung und Selbstführung**
- **Persönlichkeitsentfaltung**

- **Lehrtrainerin / Lehrtherapeutin für Systemaufstellungen**
- **NLP Lehrtrainerin / Lehrcoach**
- **Archetypen-Coach**
- **Fach-Autorin**
- **Seit über 30 Jahren im deutschsprachigen Raum**



Systemische Aufstellungen im Business



**Marion
Lockert**



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Mentorin für Sinn & Wandel

Trainerin & Coach für

- Wandel mit Sinn & System
- Führung und Selbstführung
- Persönlichkeitsentfaltung

Business

- emotionale Führungskompetenz
- Kommunikation
- Teamentwicklung/Neuausrichtung
- Problemortung / - Lösung mit syst. Businessaufstellungen

- Lehrtrainerin/Lehrtherapeutin für Systemaufstellungen
- NLP Lehrtrainerin / Lehrcoach
- Archetypen-Coach
- Fach-Autorin
- Seit über 30 Jahren im deutschsprachigen Raum



Systemische Aufstellungen im Business



**Marion
Lockert**



Marion Lockert Institut
Training · Coaching · Entwicklung

Mentorin für Sinn & Wandel

Trainerin & Coach für

- Wandel mit Sinn & System
- Führung und Selbstführung
- Persönlichkeitsentfaltung

Business

- emotionale Führungskompetenz
- Kommunikation
- Teamentwicklung/Neuausrichtung
- Problemortung / - Lösung mit syst. Businessaufstellungen

- Lehrtrainerin/Lehrtherapeutin für Systemaufstellungen
- NLP Lehrtrainerin / Lehrcoach
- Archetypen-Coach
- Fach-Autorin
- Seit über 30 Jahren im deutschsprachigen Raum

Persönlichkeitsentwicklung

- syst. Lösungsaufstellungen
- Einzelcoaching
- Ermittlung der archetypischen Persönlichkeitsmatrix
- Förderung von Intuition
- sinnorientierte Selbstführung



3 Wahrheiten über Aufstellungen



3 Wahrheiten über Aufstellungen



- Man weiß nicht, *warum* die Methode funktioniert.
➔ **Aber: Sie funktioniert!**

3 Wahrheiten über Aufstellungen



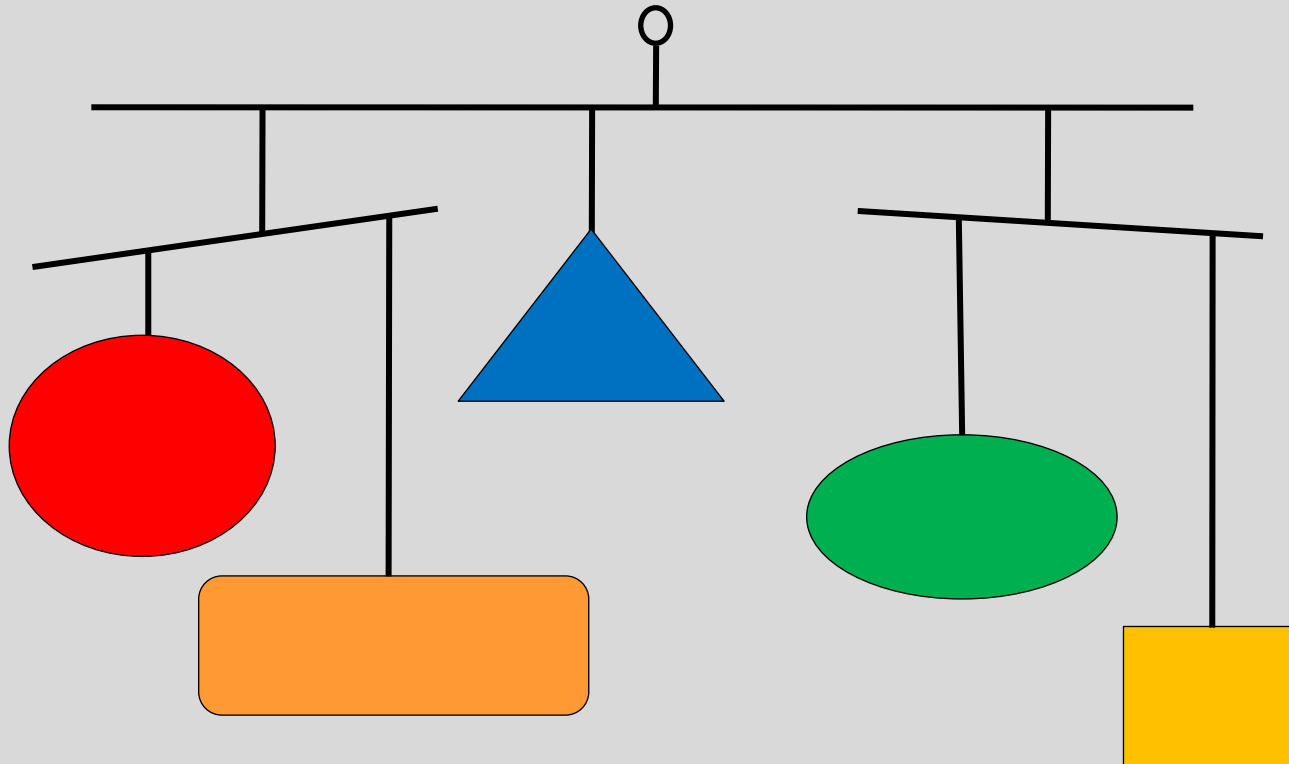
- Man weiß nicht, *warum* die Methode funktioniert.
➔ **Aber: Sie funktioniert!**
- Man weiß nicht, *was* dabei herauskommt.
➔ **Aber: Es kommt definitiv Wichtiges dabei heraus!**

3 Wahrheiten über Aufstellungen



- Man weiß nicht, *warum* die Methode funktioniert.
➔ **Aber: Sie funktioniert!**
- Man weiß nicht, *was* dabei herauskommt.
➔ **Aber: Es kommt definitiv Wichtiges dabei heraus!**
- Man kriegt schon mal harte Nüsse zu knacken!
➔ **Aber: Es lohnt sich!**

System-Aufstellungen – Aufstellen mit System?



Hintergrund: Systemischer Ansatz



- Organisationen sind **Menschen-Systeme**
- Gruppensysteme haben eigene Regeln
- Der Blick fällt weniger auf den Einzelnen, sondern auf das Beziehungsgefüge
- Veränderungen haben vielfältige Wechselwirkungen
- Vorkommnisse wirken lange nach
- Störungen sind Ausgleichs-Bewegungen – die Ursachen liegen woanders

Hintergrund: Systemischer Ansatz



- Organisationen sind **Menschen-Systeme**
- Gruppensysteme haben eigene Regeln
- Der Blick fällt weniger auf den Einzelnen, sondern auf das Beziehungsgefüge
- Veränderungen haben vielfältige Wechselwirkungen
- Vorkommnisse wirken lange nach
- Störungen sind Ausgleichs-Bewegungen – die Ursachen liegen woanders

**Die meisten aller misslungenen Projekte
scheitern
an menschlichen Querelen**

Hintergrund: Systemischer Ansatz



- Organisationen sind **Menschen-Systeme**
- Gruppensysteme haben eigene Regeln
- Der Blick fällt weniger auf den Einzelnen, sondern auf das Beziehungsgefüge
- Veränderungen haben vielfältige Wechselwirkungen
- Vorkommnisse wirken lange nach
- Störungen sind Ausgleichs-Bewegungen – die Ursachen liegen woanders

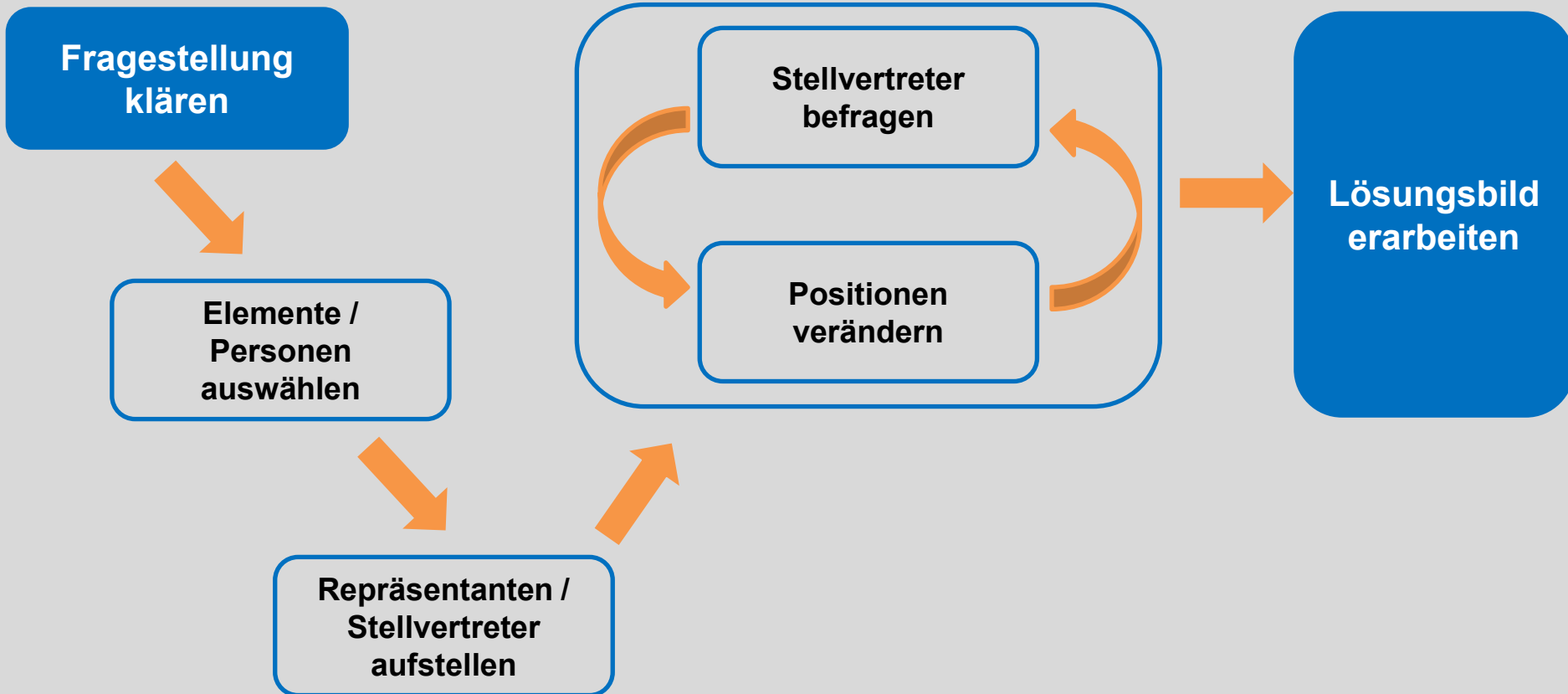
**Aufstellungen machen Reibungen und Regelverstöße sichtbar
und zeigen damit Lösungsansätze**

**Die meisten aller misslungenen Projekte
scheitern
an menschlichen Querelen**

Wie geht eine Aufstellung vor sich?

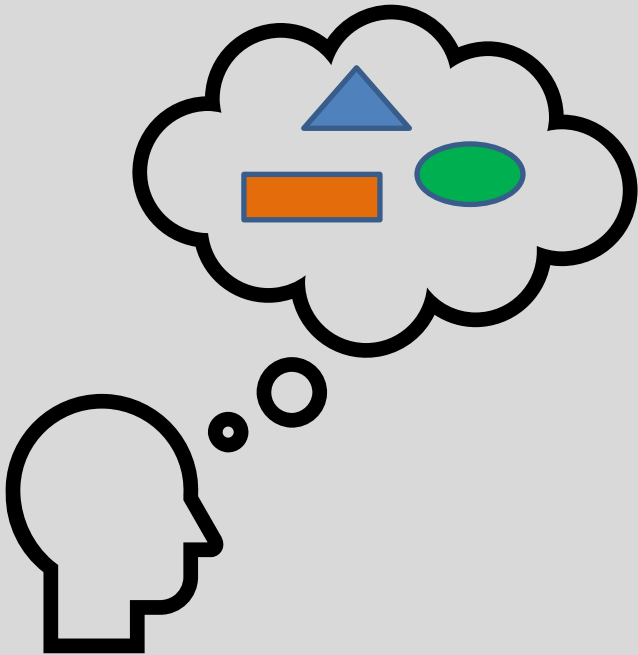


Der Ablauf von Aufstellungen

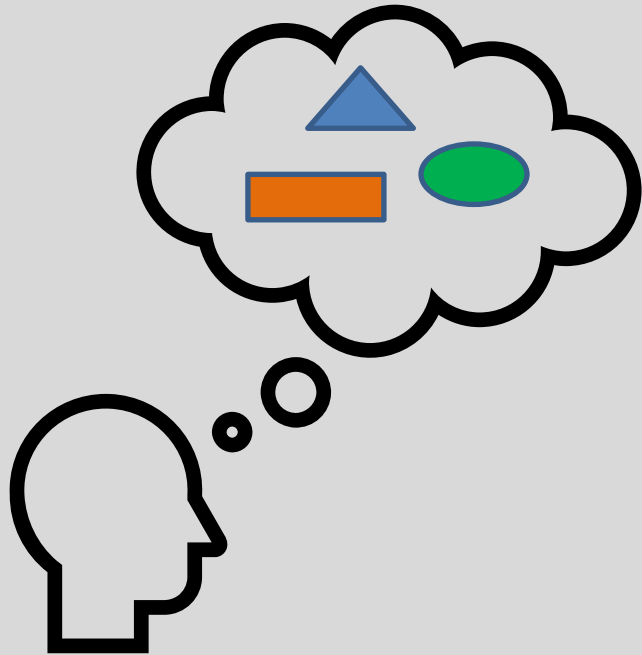


Was bietet eine System-Aufstellung?

- Aufstellungen: Der Blick hinter die Kulissen des Bewusstseins
- machen das Unsichtbare sichtbar

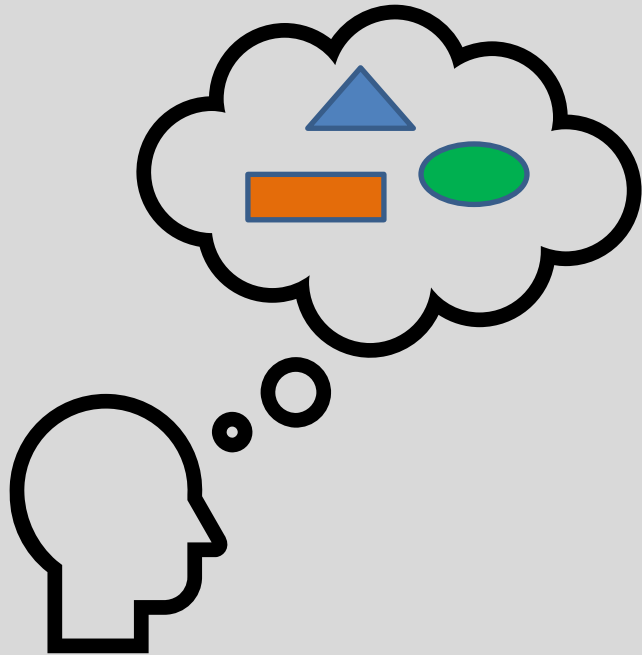


Was bietet eine System-Aufstellung?



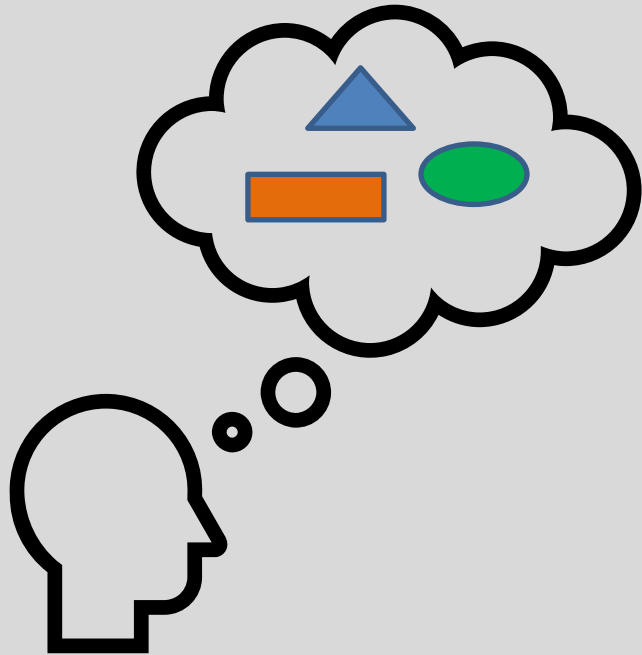
- Aufstellungen: Der Blick hinter die Kulissen des Bewusstseins
- machen das Unsichtbare sichtbar
- schnelle Analyse von schwierigen Situationen
- Unterscheidung: **Problem** und **Symptom!**
- Klarheit über Ursachen *und* Wirkungen

Was bietet eine System-Aufstellung?



- Aufstellungen: Der Blick hinter die Kulissen des Bewusstseins
- machen das Unsichtbare sichtbar
- schnelle Analyse von schwierigen Situationen
- Unterscheidung: **Problem** und **Symptom!**
- Klarheit über Ursachen *und* Wirkungen
- Lösungen/Entscheidungen vorab überprüfbar
- Wirkungs-Impulse durch Klärung von **Fakten** *und* **Gefühlen**

Was bietet eine System-Aufstellung?



- Aufstellungen: Der Blick hinter die Kulissen des Bewusstseins
- machen das Unsichtbare sichtbar
- schnelle Analyse von schwierigen Situationen
- Unterscheidung: **Problem** und **Symptom!**
- Klarheit über Ursachen *und* Wirkungen
- Lösungen/Entscheidungen vorab überprüfbar
- Wirkungs-Impulse durch Klärung von **Fakten** *und* **Gefühlen**
- *Eine* beteiligte Person reicht aus, um die Situation zu analysieren
- durch wissenschaftliche Evaluationen gesichert

Und dann? Arbeit mit dem Lösungsbild



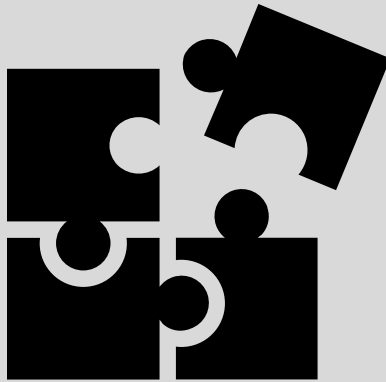
- Das Lösungsbild auf sich wirken lassen
- Fazit ziehen
- Gegebenenfalls Maßnahmen planen, wie
 - Prozessbegleitung
 - Workshops / Trainings
 - Coaching
 - Strategieveränderung



Mögliche Anlässe

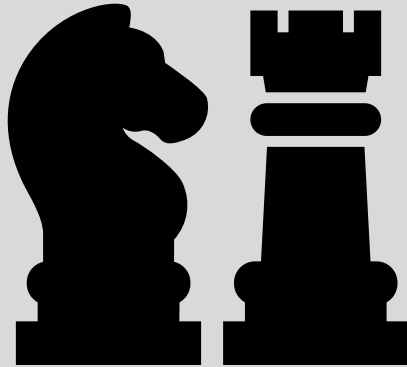


Anlässe: Teams / Abteilungen



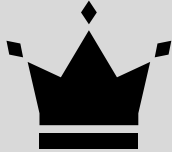
- Arbeitsteams funktionieren nicht
- Motivationsprobleme / innere Kündigung
- Fluktuation / hohe Krankheitsrate
- Mobbing
- Konflikte
- Angst vor Veränderung / Resistenz

Anlässe: Strategische Fragen



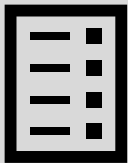
- Überprüfung von Status, Zielen und Aufgaben
- Entscheidungen treffen
- Personalauswahl
- Fusionen / Übernahmen
- Generationswechsel
- Neugründungen / Partnerschaften
- Verstrickungen in Familienbetrieben

Führungsthemen / Sachfragen



Führungsthemen

- Unklarheit über Rolle und Standing
- Führungskräfte „führen“ nicht
- Mitarbeiter „folgen“ nicht



Sachfragen

- Stagnierende Projekte
- Misserfolge trotz guter Produkte



Die Wahrheit über Aufstellungen

„Business ist nichts anderes als ein Knäuel menschlicher Beziehungen!“

Lee Iacocca



Die Wahrheit über Aufstellungen

„Business ist nichts anderes als ein Knäuel menschlicher Beziehungen!“

Lee Iacocca



➔ **Aufstellungen bringen Ordnung in das Knäuel!**



Business-Aufstellungen im MLI

Vorher

- Entscheidung von höchstmöglicher Stelle
- Vorbereitungsgespräch mit Kunde, Berater und Aufsteller
 - zur Informationsgewinnung
 - Analyse und Fokussierung der Fragestellung





Business-Aufstellungen im MLI

Vorher

- Entscheidung von höchstmöglicher Stelle
- Vorbereitungsgespräch mit Kunde, Berater und Aufsteller
 - zur Informationsgewinnung
 - Analyse und Fokussierung der Fragestellung



Business-Aufstellung
mit neutralen Stellvertretern aus meinem Team

Business-Aufstellungen im MLI

Vorher

- Entscheidung von höchstmöglicher Stelle
- Vorbereitungsgespräch mit Kunde, Berater und Aufsteller
 - zur Informationsgewinnung
 - Analyse und Fokussierung der Fragestellung



Business-Aufstellung

mit neutralen Stellvertretern aus meinem Team

Nachher

- Protokoll der Aufstellung
- Auswertungsgespräch
- Schriftliche Auswertung und Empfehlung
- Umsetzungsplanung und weiterer Prozess



Systemische Aufstellungen im Business



Und wie gut sind Sie aufgestellt?



Danke!

